

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2011-2012

13 MARS 2012

Proposition de résolution visant à instaurer une politique tenant compte des spécificités de genre dans les carrières extérieures du SPF Affaires étrangères

**TEXTE ADOPTÉ
PAR LA COMMISSION DES
RELATIONS EXTÉRIEURES
ET DE LA DÉFENSE**

Le Sénat,

A. vu la Déclaration de Pékin et la Plate-forme d'action de Pékin, adoptées à l'occasion de la Conférence mondiale des Nations unies sur les femmes réunie à Pékin en 1995, dans le cadre desquelles les États parties se sont engagés à entreprendre des actions pour promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes dans douze domaines;

B. renvoyant au rapport du secrétaire général des Nations unies sur l'application de la Déclaration et du Programme d'action de Pékin (1995), établi en décembre 2009 à l'occasion de la 54^e session de la Commission de la condition de la femme organisée en mars 2010, lequel rapport notait que le nombre peu élevé de femmes à des postes diplomatiques dans le cadre du maintien et de la consolidation de la paix constituait toujours un problème majeur dû à des préjugés tenaces, un manque de formation et des conditions de travail difficiles et dangereuses;

Voir:

Documents du Sénat:

5-867 - 2010/2011 :

N° 1: Proposition de résolution de Mme de Bethune et consorts.

5-867 - 2011/2012 :

N°s 2 et 3: Amendements.

N° 4: Rapport.

BELGISCHE SENAAT

ZITTING 2011-2012

13 MAART 2012

Voorstel van resolutie voor een gendervriendelijk beleid in de buitencarrières van de FOD Buitenlandse Zaken

**TEKST AANGENOMEN
DOOR DE COMMISSIE VOOR
DE BUITENLANDSE BETREKKINGEN EN
VOOR DE LANDSVERDEDIGING**

De Senaat,

A. gelet op de Pekingverklaring en het Peking Actieplatform naar aanleiding van de Wereldvrouwenconferentie van de Verenigde Naties in Peking in 1995 waarbij de lidstaten zich ertoe verbonden actie te ondernemen om de gelijkheid tussen mannen en vrouwen te bevorderen op twaalf domeinen;

B. verwijzende naar het rapport van de VN-secretaris-generaal over de toepassing van de Verklaring en het Actieprogramma van Peking (1995), opgesteld in december 2009 naar aanleiding van de 54e sessie van de Commissie Status van de Vrouw in maart 2010, waarbij het lage aantal vrouwen op diplomatieke posten in het kader van vredesbehoud en vredesopbouw als een groot probleem gezien blijft worden als gevolg van hardnekkige vooroordelen, een gebrek aan vorming, de moeilijke en gevaarlijke werkomstandigheden;

Zie:

Stukken van de Senaat:

5-867 - 2010/2011 :

Nr. 1: Voorstel van resolutie van mevrouw de Bethune c.s.

5-867 - 2011/2012 :

Nrs. 2 en 3: Amendementen.

Nr. 4: Verslag.

C. compte tenu du fait qu'un large consensus (international) existe quant à la nécessité d'avoir plus de femmes dans la diplomatie, non seulement parce que c'est une question d'équité fondamentale, mais aussi parce que les équipes diplomatiques mixtes sont plus efficaces et ont une vision plus large, et que les femmes représentent la moitié du potentiel de la société, ce qui rend leur talent également indispensable au sein du corps diplomatique;

D. vu la sous-représentation des femmes dans le corps diplomatique belge. On ne compte en effet que septante-sept femmes sur les quatre cent trente-quatre agents de la carrière diplomatique. Alors que cinquante-trois des cent cinquante-deux agents de la carrière consulaire sont des femmes, elles ne sont que dix sur les soixante-neuf attachés de la coopération au développement. Par ailleurs, les rares chiffres disponibles montrent que les effectifs féminins se rencontrent principalement dans les deuxième et troisième classes et que leur accession aux fonctions supérieures reste problématique, ce qui témoigne de l'existence d'un plafond de verre;

E. se référant aux « Observations finales du Comité pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes : Belgique » du 7 novembre 2008 et, plus particulièrement, aux points 21 et 22 dans lesquels le Comité déplore la très faible proportion des femmes dans la diplomatie belge (13,5%) et demande à notre pays de prendre des mesures temporaires spéciales à cet égard;

F. se référant à la ratification par la Belgique, le 10 juillet 1985, de la Convention des Nations unies sur les droits de la femme de 1979, qui plaide entre autres pour une plus grande proportion de femmes dans la diplomatie, ce qui oblige dès lors la Belgique à assurer l'égalité des chances entre les femmes et les hommes dans ce domaine également;

G. se référant à la Constitution belge et plus particulièrement à l'article 10, qui précise que tous les Belges sont égaux devant la loi et que l'égalité des femmes et des hommes est garantie, et aux articles 11 et 11bis, qui n'autorisent aucune discrimination fondée sur le sexe;

H. eu égard à la loi belge du 12 janvier 2007 visant au contrôle de l'application des résolutions de la conférence mondiale sur les femmes réunie à Pékin en septembre 1995 et intégrant la dimension du genre dans l'ensemble des politiques fédérales, qui veut favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes dans tous les domaines de la politique, en ce compris la politique étrangère belge;

I. vu l'avis n° 55 du 13 septembre 2002 du Conseil pour l'égalité des chances entre hommes et femmes concernant les femmes dans la diplomatie belge;

C. gelet op het feit dat er een brede (internationale) consensus bestaat over de noodzaak van meer vrouwen in de diplomatie, niet alleen omdat dit een zaak van fundamentele gelijkheid betreft, maar ook omdat gemengde diplomatieke ploegen efficiënter zijn en een bredere visie hanteren, en omdat vrouwen de helft van het potentieel van de samenleving vormen waardoor dit talent ook binnen het diplomatiek korps niet mag ontbreken;

D. gelet op de ondervertegenwoordiging van vrouwen in het Belgische diplomatiek korps. Zo zijn er slechts zevenenzeventig vrouwen op vierhonderdvierenendertig ambtenaren binnen de diplomatieke carrière. Binnen de carrière van de attachés voor ontwikkelingssamenwerking zijn er dat tien op een totaal van negenenzestig, terwijl dit binnen de consulaire carrière opgelopen is tot drieënvijftig vrouwen op honderdtweeënvijftig ambtenaren. Uit de weinige cijfers blijkt overigens dat de vrouwelijke aanwezigheid zich overwegend situeert in de tweede en derde klasse en dat de doorstroom naar de top een probleem blijft, wat wijst op het bestaan van een glazen plafond;

E. verwijzende naar de « *Concluding observations of the Committee on the Elimination of Discrimination against Women : Belgium* » van 7 november 2008 en, meer bepaald, de punten 21 en 22 waarbij de bijzonder lage vertegenwoordiging van vrouwen in de Belgische diplomatie (13,5%) wordt betreurd en ons land wordt opgeroepen ter zake tijdelijke bijzondere maatregelen te treffen;

F. verwijzende naar de Belgische ratificatie op 10 juli 1985 van het VN-Vrouwenrechtenverdrag van 1979, dat onder andere pleit voor een grotere vertegenwoordiging van vrouwen in de diplomatie, waardoor België verplicht is ook in deze sector gelijke kansen voor vrouwen te realiseren;

G. verwijzende naar de Belgische Grondwet en meer bepaald naar artikel 10, waarin staat dat alle Belgen gelijk zijn voor de wet en dat de gelijkheid van vrouwen en mannen is gewaarborgd, en naar de artikelen 11 en 11bis die geen discriminatie op grond van geslacht toelaten;

H. rekening houdende met de Belgische wet van 12 januari 2007 strekkende tot controle op de toepassing van de resoluties van de Wereldvrouwenconferentie die in september 1995 in Peking heeft plaatsgehad en tot integratie van de genderdimensie in het geheel van de federale beleidslijnen en die erop gericht is de gelijkheid tussen mannen en vrouwen te bevorderen in alle beleidsdomeinen, bijgevolg ook in het Belgische buitenlandse beleid;

I. gelet op het advies nr. 55 van 13 september 2002 van de Raad van de Gelijke Kansen voor mannen en vrouwen betreffende vrouwen in de Belgische diplomatie;

J. vu le rapport intitulé « Cinquième et sixième rapports périodiques de la Belgique présentés au Comité pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes (Comité CEDAW) » du 14 juillet 2009 (doc. Sénat, n° 4-1073/1), établi par le Comité d'avis pour l'égalité des chances entre les femmes et les hommes du Sénat, qui plaide, dans le point 3 des recommandations, pour l'augmentation du nombre de femmes dans les fonctions à responsabilités dans tous les secteurs de la société et dans la diplomatie;

K. vu le rapport de la présidence européenne suédoise à l'occasion de la 54^e session de la Commission de la condition de la femme organisée en mars 2010 pour évaluer les progrès accomplis quinze ans après la 4^e Conférence mondiale sur les femmes à Pékin, qui montre que la sous-représentation des femmes dans la carrière diplomatique ne se limite pas à la Belgique mais est un phénomène européen. Il ressort des réponses fournies par vingt-deux États membres de l'UE que la proportion de femmes diplomates n'est que de 38 %. Ce pourcentage doit néanmoins être nuancé en raison, d'une part, d'une grande disparité entre les différents États membres (14 % de femmes diplomates en Italie, contre 67 % en Lituanie) et, d'autre part, du plafond de verre qui subsiste, la moyenne européenne de femmes ambassadeurs stagnant à 13,5 %. Ce dernier chiffre, lui aussi, varie sensiblement d'un État membre à l'autre : l'Allemagne et le Portugal ne comptent que 4,5 % de femmes ambassadeurs, contre 20 % pour la Lituanie. Au niveau de la fonction d'ambassadeur auprès de l'UE, nous constatons aussi une sous-représentation des femmes, qui occupent onze postes sur cent quinze;

L. vu la résolution 1325 du Conseil de sécurité des Nations unies (adoptée à l'unanimité le 31 octobre 2000) sur la participation des femmes aux négociations de paix, la protection des filles et des femmes contre les actes de violence et le rôle des femmes dans la prévention des conflits. Vu les résolutions ultérieures du Conseil de sécurité des Nations unies 1820 (reconnaissance du viol comme arme de guerre, juin 2008), 1888 (insertion, dans le mandat des missions de maintien de la paix, de dispositions visant à protéger les femmes et les enfants contre les actes de violence sexuelle et création par le Conseil de sécurité du mandat de représentant spécial sur les questions de violence sexuelle touchant les femmes, octobre 2009) et 1889 (renforcement de la participation des femmes aux processus de paix, octobre 2009);

M. vu le rapport du secrétaire général des Nations unies « *Women and peace and security* » (28 septembre 2010, S/2010/498), qui comprend des indicateurs de mise en œuvre de la résolution 1325;

N. vu les conclusions des débats menés au sein du Conseil de sécurité des Nations unies et les indicateurs adoptés le 26 octobre 2010 lors de la commémoration du dixième anniversaire de la résolution 1325 des

J. gelet op het verslag « Samengevoegde vijfde en zesde periodieke verslagen van België ingediend bij het Committee on the Elimination of Discrimination against Women (CEDAW) » van 14 juli 2009 (stuk Senaat, nr. 4-1073/1), opgesteld door het Adviescomité voor gelijke kansen voor vrouwen en mannen van de Senaat, waar in punt 3 van de aanbevelingen gepleit wordt voor een verhoging van het aantal vrouwen in verantwoordelijke functies binnen alle sectoren van de samenleving en in de diplomatie;

K. gelet op het verslag van het Zweeds Europees voorzitterschap voor de 54e *Commission on the Status of Women* (CSW) van maart 2010, ter evaluatie van vijftien jaar vooruitgang na de 4e Wereldvrouwenconferentie te Peking, dat aantoont dat de ondervertegenwoordiging van vrouwen in diplomatieke loopbanen niet alleen een Belgisch maar ook een Europees gegeven is. Op basis van het antwoord van tweewintig EU-lidstaten blijkt dat er slechts 38 % vrouwelijke diplomaten zijn. Dit cijfer moet wel genuanceerd worden omdat, enerzijds, de kloof tussen de individuele lidstaten groot is (Italië heeft slechts 14 % vrouwen binnen de diplomatie terwijl Litouwen 67 % vrouwen heeft) en, anderzijds, het glazen plafond nog steeds bestaat aangezien het EU-gemiddelde van vrouwelijke ambassadeurs strandt op 13,5 %. Ook dit laatste cijfer varieert sterk tussen de individuele lidstaten aangezien Duitsland en Portugal slechts 4,5 % vrouwelijke ambassadeurs hebben, terwijl dit voor Litouwen oploopt tot 20 %. Wat het aantal vrouwelijke EU-ambassadeurs betreft, stellen we ook daar een ondervertegenwoordiging vast, met name elf van de honderdvijftien zijn vrouwen;

L. gelet op resolutie 1325 van de VN-Veiligheidsraad (unaniem goedgekeurd op 31 oktober 2000) betreffende de participatie van vrouwen in vredesonderhandelingen, de bescherming van meisjes en vrouwen tegen geweld en de rol van vrouwen in de preventie van conflicten. Gelet op de opvolgingsresoluties 1820 (erkenning van verkrachting als oorlogswapen, juni 2008), 1888 (vredestoornissen moeten vrouwen en kinderen beschermen tegen seksueel geweld en de Veiligheidsraad creëert het mandaat van Speciaal Vertegenwoordiger Seksueel Geweld tegen Vrouwen, oktober 2009) en 1889 (het versterken van de rol van vrouwen in vredesprocessen, oktober 2009) van de VN-Veiligheidsraad;

M. gelet op het verslag van de VN-secretaris-generaal (28 september 2010, S/2010/498) betreffende « *Women, peace and security* » dat indicatoren bevat ter implementatie van resolutie 1325;

N. gelet op de conclusies van de debatten in de VN-Veiligheidsraad en de aangenomen indicatoren op 26 oktober 2010 tijdens de herdenking van tien jaar VN-resolutie 1325 waardoor passende sancties en

Nations unies, qui permettent d'élaborer des objectifs et des sanctions idoines ainsi qu'un meilleur suivi de la mise en œuvre de la résolution 1325;

O. vu le rôle pionnier qu'a joué la Belgique, en tant que présidente du Conseil de l'Union européenne, dans la commémoration du dixième anniversaire de la résolution 1325, en organisant à Bruxelles, Genève et New York des conférences qui ont contribué à définir une position européenne forte;

P. vu les indicateurs développés par l'UE pour mesurer les progrès réalisés par les États membres en matière de femmes et conflits armés;

Q. vu la « Stratégie de l'UE pour l'égalité entre les femmes et les hommes (2010-2015) », qui s'inspire de l'expérience de la « Feuille de route européenne pour l'égalité entre les femmes et les hommes (2006-2010) » et décrit cinq domaines d'action prioritaires pour réaliser l'égalité des genres. Dans le cadre de ses actions extérieures, l'UE entend œuvrer à la pleine participation des femmes à la prévention des conflits ainsi qu'aux processus de reconstruction et de consolidation de la paix (action 5);

R. vu le Plan d'action national belge (2009-2012) pour la mise en œuvre de la résolution 1325, censé être évalué en 2010, dont les objectifs suivants concernent spécifiquement l'équilibre des genres au sein du personnel des Affaires étrangères :

- libérer des moyens afin d'organiser des formations portant sur les droits de l'homme à l'intention des diplomates et d'autres agents de la fonction publique et à l'intention des Belges qui participent à des missions civiles internationales (fonctionnaires, experts, police, etc.);

- faire rapport, dans le cadre de l'énoncé de la mission des ambassades, sur les aspects liés au genre;

- identifier les postes auxquels les femmes sont peu ou pas représentées, analyser les motifs et proposer des solutions pour parvenir à une meilleure représentation des femmes;

- désigner un conseiller genre pour soutenir les points de contact genre détachés sur place;

S. vu le travail accompli par le Sénat, en particulier la résolution concernant les femmes, la paix et la sécurité (doc. Sénat, n° 3-902/4), adoptée à l'unanimité le 17 février 2005, et le rapport du 14 juillet 2009 sur l'audition concernant la mise en œuvre de la résolution 1325, organisée par la commission des Relations extérieures et le Comité d'avis pour l'égalité des chances entre les femmes et les hommes (doc. Sénat, n° 4-1388/1);

doelstellingen kunnen worden uitgewerkt en resolutie 1325 beter kan worden opgevolgd;

O. gelet op de voortrekkersrol die België heeft gespeeld als voorzitter van de Europese Raad in de herdenking van tien jaar resolutie 1325 door het organiseren van conferenties in Brussel, Genève en New York. Deze conferenties hebben bijgedragen tot het onderbouwen van een sterk EU-standpunt;

P. gelet op de indicatoren die door de EU werden ontwikkeld om de door de EU-lidstaten geboekte vooruitgang te meten inzake « Vrouwen en gewapende conflicten »;

Q. gelet op de « EU strategie voor de gelijkheid van vrouwen en mannen 2010-2015 » die voortbouwt op de « Europese routekaart voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (2006-2010) » en die vijf prioritaire actiegebieden beschrijft om gendergelijkheid te verwezenlijken. In het kader van haar externe acties zal de EU zich inzetten voor een volwaardige deelname van vrouwen aan conflictpreventie, vredesopbouw en wederopbouwprocessen (actie 5);

R. gelet op het Belgisch Nationaal Actieplan (2009-2012) dat werk maakt van de uitvoering van resolutie 1325 en dat tussentijds geëvalueerd zou worden in 2010 en waarbij de volgende streefdoelen specifiek betrekking hebben op genderevenwicht in het personeel Buitenlandse Zaken, met name :

- middelen ter beschikking te stellen om trainingen te organiseren met betrekking tot mensenrechten voor diplomaten en ander overheidspersoneel en voor Belgen die deelnemen aan internationale civiele missies (ambtenaren, experts, politie, ...);

- te rapporteren over genderaspecten als onderdeel van het *mission statement* van de ambassades;

- posten te identificeren waar vrouwen niet of weinig aanwezig zijn, analyseren wat de oorzaken zijn en oplossingen voorstellen om tot een betere vertegenwoordiging van vrouwen te komen;

- een *genderadvisor* aan te duiden ter ondersteuning van de uitgezonden *gender focal points*;

S. gelet op het werk in de Senaat, meer specifiek verwijzende naar de op 17 februari 2005 unaniem aangenomen resolutie over vrouwen, vrede en veiligheid (stuk Senaat, nr. 3-902/4) en het verslag van 14 juli 2009 van de hoorzitting inzake de implementatie van resolutie 1325 georganiseerd door de commissie voor de Buitenlandse Betrekkingen en het Adviescomité voor gelijke kansen voor vrouwen en mannen (stuk Senaat, nr. 4-1388/1);

T. compte tenu de la situation particulière des personnes qui travaillent à l'étranger et des changements sociaux intervenus dans les structures familiales, qui font qu'il est plus difficile de concilier la vie professionnelle et la vie de famille, et vu qu'une carrière personnelle et une autonomie financière sont devenues la norme;

U. se référant aux recommandations formulées par «Alloquium», l'association des partenaires de membres du personnel statutaires détachés à l'étranger, c'est-à-dire les diplomates, les consuls et les attachés de la coopération au développement;

V. compte tenu du fait qu'une politique du personnel favorable aux familles constitue l'une des façons d'atteindre l'égalité des genres dans les carrières extérieures du SPF Affaires étrangères, devant non seulement encourager l'afflux de femmes, mais aussi empêcher leur départ et leur permettre d'accéder réellement aux fonctions supérieures;

W. vu le plan d'appui 2008 de la direction d'encadrement P&O du SPF Affaires étrangères, en particulier l'objectif opérationnel 7.4. visant à établir un bon climat de travail dans lequel le plus grand nombre de travailleurs se sentent bien et à instaurer une politique laissant la place aux initiatives destinées à faciliter la conciliation entre la vie professionnelle et la vie privée, ainsi que l'objectif opérationnel 7.5. tendant à réformer la fonction publique dans la carrière extérieure en vue de permettre une amélioration des conditions de travail et de vie;

X. vu la création, le 16 juin 2005, de la nouvelle fonction de «*Family Officer*» au SPF Affaires étrangères chargé notamment, en tant que personne de confiance, de créer une passerelle entre les membres du personnel statutaires et contractuels de la carrière extérieure du SPF Affaires étrangères, leur partenaire et les membres de leur famille, d'une part, et le département, d'autre part;

Y. vu le Plan d'action «Politique familiale 2009-2010» du 23 janvier 2009 relatif aux carrières extérieures statutaires et contractuelles du SPF Affaires étrangères, qui a apporté un soutien structurel au *Family Officer* en créant le service des Affaires familiales au sein de la direction d'encadrement P&O (P&O — 0.2);

Z. se référant aux mesures adoptées dans d'autres pays européens, qui visent à améliorer le statut social et la situation financière du partenaire,

Demande au gouvernement :

Dans le but d'augmenter le nombre de femmes dans les carrières extérieures du SPF Affaires étrangères :

1. d'atteindre progressivement une présence équilibrée de femmes et d'hommes dans la représentation

T. rekening houdend met de bijzondere situatie van mensen die in het buitenland werken en met de maatschappelijke veranderingen in gezinsstructuren, waardoor de combinatie tussen privé en professioneel leven een andere dimensie krijgt en een eigen loopbaan en financiële onafhankelijkheid de norm is geworden;

U. verwijzend naar de aanbevelingen van «Alloquium», de belangengroep van partners van statutair uitgezonden personeel, met name diplomaten, consuls en attachés voor ontwikkelingssamenwerking;

V. gelet op het feit dat een gezinsvriendelijker personeelsbeleid één van de pijlers is om tot gendergelijkheid te komen in de buitencarrières van de FOD Buitenlandse Zaken waarbij dit niet alleen de vrouwelijke instroom moet bevorderen, maar ook de uitstroom moet tegengaan en de doorstroming naar de hoogste klassen voor vrouwen effectief haalbaar moet maken;

W. gelet op het steunplan 2008 van de Stafdirectie P&O van de FOD Buitenlandse Zaken met de operationele doelstelling 7.4 gericht op een goed werkclimaat waarin een maximaal aantal werknemers zich thuis voelt en op een beleid waar plaats is voor initiatieven die de combinatie van gezin en arbeid bevorderen, en met de operationele doelstelling 7.5 die een hervorming van het federale ambt in de buitenlandse carrière wil doorvoeren waardoor de werk- en levensomstandigheden verbeterd kunnen worden;

X. gelet op de instelling, op 16 juni 2005, van de nieuwe functie van «*Family Officer*» binnen de FOD Buitenlandse Zaken met onder andere de opdracht als vertrouwenspersoon een brug te slaan tussen de statutaire en contractuele personeelsleden van de buitencarrière van de FOD Buitenlandse Zaken, hun partners en gezinsleden, enerzijds, en het departement, anderzijds;

Y. rekening houdende met het Actieplan «Familiebeleid 2009-2010» voor de statutaire en contractuele buitencarrières van de FOD Buitenlandse Zaken (23 januari 2009) waarbij structurele ondersteuning aan de *Family Officer* werd verleend door de dienst Familiezaken binnen de stafdirectie P&O (P&O — 0.2) op te richten;

Z. verwijzend naar doorgevoerde regelingen van andere Europese landen om het sociaal statuut en de financiële situatie van de partner te verbeteren,

Verzoekt de regering :

Voor meer vrouwen in de buitencarrières van de FOD Buitenlandse Zaken :

1. stapsgewijs een evenwichtige aanwezigheid van vrouwen en mannen in de diplomatieke vertegen-

diplomatique de notre pays à l'aide d'objectifs chiffrés et d'un plan d'action positif visant à mettre au point les différentes phases de la carrière;

2. d'examiner quelle est l'attractivité des carrières extérieures statutaires de diplomate, de consul et d'attaché de la coopération au développement, et dans quelle mesure celle-ci est neutre en matière de genre, et comment d'autres pays organisent leurs services diplomatiques de manière à ce que notre pays puisse tirer des enseignements à partir de bonnes pratiques;

3. d'encourager l'afflux de femmes dans la carrière diplomatique par une série de mesures annexes;

4. de mettre sur pied les campagnes d'information nécessaires visant spécifiquement à augmenter l'afflux de femmes dans les carrières de diplomate, de consul et d'attaché de la coopération internationale au moyen de campagnes d'information plus ciblées et d'une communication plus intensive et ciblée sur l'organisation des examens d'admission pour les trois carrières diplomatiques en question, ainsi que, en concertation avec les entités fédérées, par le biais de séances d'information dans l'enseignement supérieur et universitaire;

5. de rendre la procédure de sélection plus neutre sur le plan du genre :

- en garantissant toujours une composition paritaire du jury d'examen;
- en organisant des formations et des cours préparatoires;
- en valorisant les compétences acquises ailleurs;

6. de veiller à ce qu'un nombre suffisant de femmes puissent tenter leur chance dans la diplomatie européenne internationale et en particulier dans le Service européen pour l'Action extérieure;

7. de veiller à ce que les femmes aient les mêmes chances que les hommes d'accéder à la fonction de chef de poste;

Dans le but d'améliorer la situation familiale du partenaire et des enfants dans le cadre de la carrière extérieure du SPF Affaires étrangères :

8. de mettre au point des mesures permettant de mieux combiner la vie professionnelle et la vie privée pour les agents détachés au moyen d'un régime à part entière de congé de maternité, de congé parental, d'accueil des enfants, de travail à temps partiel, ...;

9. de soutenir de manière proactive les possibilités d'emploi des partenaires des agents détachés, par la conclusion d'accords bilatéraux avec différents pays de manière à ce que le partenaire de l'agent détaché soit en mesure d'exercer une activité professionnelle;

woordiging van ons land te realiseren aan de hand van streefcijfers en van een positief actieplan dat sleutelt aan de verschillende fasen van de loopbaan;

2. onderzoek te verrichten naar de aantrekkingskracht die de statutaire diplomatieke buitencarrières van diplomaat, consul en attachés voor ontwikkelingssamenwerking uitstralen en in welke mate deze genderneutraal is, alsook naar de organisatie van de diplomatie in andere landen zodat ons land kan leren uit de goede praktijken;

3. de instroom van vrouwen in de diplomatische loopbaan te bevorderen via een aantal randvoorwaarden;

4. de nodige informatiecampagnes op te zetten specifiek gericht op een grotere instroom van vrouwelijke diplomaten, consuls en attachés voor internationale samenwerking via meer doelgerichte informatiecampagnes én een intensievere en doelgerichte berichtgeving rond de organisatie van de toelatings-examens voor deze drie diplomatieke carrières, alsook, in overleg met de deelstaten, via informatiesessies in het hoger en universitair onderwijs;

5. de selectieprocedure meer genderneutraal te maken door :

- de examenjury steeds paritair samen te stellen;
- het organiseren van voorbereidende opleidingen en cursussen;
- de valorisatie van elders verworven competenties in aanmerking te nemen;

6. er voor te zorgen dat voldoende vrouwen een kans krijgen in de internationale Europese diplomatie en in het bijzonder bij de Europese Dienst voor Extern Optreden;

7. er voor te zorgen dat vrouwen dezelfde kansen krijgen om door te groeien tot posthoofd;

Voor meer aandacht voor de gezinssituatie van de partner en kinderen binnen de buitencarrière van de FOD Buitenlandse Zaken :

8. maatregelen uit te werken voor een betere combinatie professioneel-privéleven in hoofde van de uitgezonden ambtenaar via een volwaardig stelsel van moederschapsverlof, ouderschapsverlof, kinderopvang, parttime werken, ...;

9. op proactieve wijze de tewerkstellingsmogelijkheden van de partners van de uitgezonden ambtenaren te ondersteunen, via het verder afsluiten van bilaterale akkoorden met diverse landen zodat de partner van de uitgezonden ambtenaar beroepsactiviteiten kan ontwikkelen;

10. de charger le SPF Affaires étrangères d'examiner toutes les pistes de mesures permettant de renforcer les chances sur le marché du travail du partenaire de l'agent détaché;

11. de prendre des mesures permettant de tenir davantage compte du coût élevé que représente l'expatriation pour les enfants de diplomates;

12. d'inclure les partenaires et les enfants des agents détachés dans toutes les polices d'assurance que conclut le SPF Affaires étrangères avec des compagnies d'assurances;

13. d'évaluer les possibilités et les réalisations de la fonction de «*Family Officer*», d'étendre les compétences et de prévoir les moyens y afférents;

Dans le but de mieux tenir compte de la dimension du genre dans la diplomatie internationale :

14. de mettre à exécution les engagements figurant dans le Plan d'action national belge «Femmes, Paix et Sécurité» (2009-2012), et de prévoir en particulier des formations consacrées au genre pour le personnel diplomatique;

15. de procéder rapidement à l'évaluation intermédiaire de ce Plan d'action national belge en tenant compte des indicateurs du Conseil de sécurité des Nations unies, des indicateurs de l'Union européenne et des bonnes pratiques à l'étranger;

16. de demander à chaque ambassadeur belge de s'occuper de la question du genre dans tous ses aspects et de rapporter l'état de la situation du genre annuellement;

17. de nommer un ambassadeur belge du genre (comme au Danemark et aux USA), chargé en particulier d'intégrer la dimension du genre dans la politique étrangère belge, de s'occuper davantage de la violence faite aux femmes et aux filles, et de stimuler l'autonomisation politique et économique des femmes;

18. de plaider auprès de l'Union européenne pour la nomination d'un «*special representative on gender equality*», chargé de la coordination de la politique relative au genre dans les différents services externes de l'Union européenne, conformément à un avis du Comité d'avis pour l'égalité des chances du Parlement européen;

19. d'insister auprès de l'UE et de ses États membres pour qu'ils recourent à la puissance politique et financière de l'Union en vue d'imposer une représentation accrue des femmes à tous les niveaux de décision au sein des institutions et des organes nationaux, régionaux et internationaux chargés de la prévention et du règlement des conflits;

10. vanuit de FOD Buitenlandse Zaken alle pistes te onderzoeken om maatregelen te nemen om de kansen op arbeid van de partner van de uitgezonden ambtenaar te versterken;

11. maatregelen te nemen om meer rekening te houden met de hoge kost van expatriatie voor de kinderen van diplomaten;

12. de partners en kinderen van uitgezonden personeel op te nemen in alle verzekeringspolissen die FOD Buitenlandse Zaken afsluit met verzekeraarsmaatschappijen;

13. de mogelijkheden en de realisaties van de functie «*Family Officer*» te evalueren, de bevoegdheden uit te breiden en in de hieraan verbonden middelen te voorzien;

Voor meer genderaandacht in de internationale diplomatie :

14. uitvoering te geven aan de engagementen opgenomen in het Belgisch Nationaal Actieplan «Vrouwen, Vrede en Veiligheid» (2009-2012) en in het bijzonder te voorzien in gendertrainingen voor haar diplomatieke personeel;

15. de vooropgestelde tussentijdse evaluatie van dit Belgisch Nationaal Actieplan snel te realiseren en daarbij rekening te houden met de indicatoren van de VN-Veiligheidsraad, de EU-indicatoren en de goede praktijken uit het buitenland;

16. aan alle Belgische ambassadeurs te vragen zich bezig te houden met het genderprobleem in al zijn aspecten en jaarlijks over de gendertoestand te rapporteren;

17. een Belgische genderambassadeur aan te stellen (zoals in Denemarken en in de VS), in het bijzonder om de genderdimensie in het Belgische buitenlandse beleid te mainstreamen, meer aandacht te hebben voor het geweld op vrouwen en meisjes, en de politieke en economische *empowerment* van vrouwen te bevorderen;

18. bij de EU te pleiten voor de aanstelling van een EU «*special representative on gender equality*», die verantwoordelijk is voor de coördinatie van het genderbeleid in de verschillende externe diensten van de Europese Unie, overeenkomstig een advies van het Adviescomité voor gelijke kansen van het Europees Parlement;

19. er bij de EU en de lidstaten op aan te dringen om de politieke en de financiële slagkracht van de EU te gebruiken om een grotere vertegenwoordiging van vrouwen af te dwingen op alle beslissingsniveaus binnen nationale, regionale en internationale instellingen en organismen die belast zijn met conflictpreventie en -beheersing;

20. de désigner des conseillers spéciaux pour la protection des femmes au cours de missions de paix dans le cadre de la lutte contre la violence sexuelle dans le prolongement de la résolution 1325 du Conseil de sécurité des Nations unies sur les femmes, la paix et la sécurité du 31 octobre 2000.

20. speciale adviseurs aan te stellen voor de bescherming van vrouwen tijdens vredesmissies in de strijd tegen seksueel geweld in het verlengde van de VN-resolutie 1325 over « Vrouwen, Vrede en Veiligheid » van 31 oktober 2000.