

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2010-2011

2 DÉCEMBRE 2010

Proposition de loi visant à allonger, flexibiliser et rendre obligatoire le congé de paternité

(Déposée par
M. André du Bus de Warnaffe)

DÉVELOPPEMENTS

Actuellement, les travailleurs ont le droit de s'absenter de leur travail à l'occasion de la naissance d'un enfant. Cette absence peut durer dix jours. Ces dix jours ne doivent pas nécessairement être pris en une fois mais doivent être pris dans un certain délai. Ce délai est passé de trente jours à dater de l'accouchement à quatre mois à dater du jour de l'accouchement depuis le 1^{er} avril 2009 (1).

Les trois premiers jours sont rémunérés à 100 % par l'employeur. Ensuite, c'est l'assurance maladie et invalidité qui prend à charge une allocation, égale à 82 % du salaire brut plafonné perdu.

Selon l'auteur, ce congé est trop court pour beaucoup de pères qui souhaitent prendre du temps pour s'occuper de leur enfant et créer un lien avec lui. De plus, la période pendant laquelle le travailleur peut prendre son congé reste trop courte malgré l'amélioration sensible déjà apportée sous la précédente législation.

Enfin, l'auteur de la présente proposition veut impliquer davantage les pères dans l'éducation des enfants. C'est pourquoi il propose d'instaurer une obligation de prise d'une partie du congé de paternité afin de protéger le travailleur et d'accorder un congé de paternité de quatre semaines indemnisées dont

(1) Article 133 de la loi du 22 décembre 2008.

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 2010-2011

2 DECEMBER 2010

Wetsvoorstel teneinde het vaderschapsverlof te verlengen, te versoepelen en verplicht te maken

(Ingediend door
de heer André du Bus de Warnaffe)

TOELICHTING

Vandaag hebben werknemers bij de geboorte van een kind het recht gedurende tien dagen van het werk afwezig te zijn. Die dagen moeten zij niet noodzakelijk in één keer opnemen maar wel binnen een bepaalde tijdspanne. Deze termijn werd op 1 april 2009 opgetrokken van dertig dagen na de bevalling tot vier maanden vanaf de dag van de bevalling (1).

De werkgever betaalt voor de eerste drie dagen het loon volledig uit en voor de volgende zeven dagen krijgt de werknemer een uitkering die voor rekening van de ziekte- en invaliditeitsverzekering komt en die 82 % van het begrensde brutoloon bedraagt.

De indiener vindt dat verlof te kort voor tal van vaders die de nodige tijd willen nemen om zich bezig te houden met hun kind en er een band mee te krijgen. Bovendien is ook de tijdspanne waarbinnen de werknemer zijn verlof mag nemen te kort, ondanks de aanzienlijke verbetering die tijdens de vorige zittingsperiode werd doorgevoerd.

Tot slot wil de indiener van dit voorstel de vaders meer betrekken bij de opvoeding van de kinderen. Daarom stellen ze voor de opname van een gedeelte van het vaderschapsverlof verplicht te maken teneinde de werknemer te beschermen en een vergoed vaderschapsverlof in te stellen van vier weken waarvan

(1) Artikel 133 van de wet van 22 december 2008.

trois jours pris obligatoirement, à répartir pendant une période de six mois à compter de l'accouchement.

André du BUS de WARNAFFE.

*
* *

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Article 30, § 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par la loi du 10 août 2001 et modifié par la loi du 22 décembre 2008, est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. Le travailleur a l'obligation de s'absenter de son travail à l'occasion de la naissance d'un enfant dont la filiation est établie à son égard durant trois jours et a le droit de prolonger son absence pendant dix-sept jours. Ces jours d'absence sont choisis par lui dans un délai de six mois à compter du jour de l'accouchement. »

Art. 3

Dans l'article 30, § 2, alinéa 3, de la même loi, inséré par la loi du 10 août 2001, le mot « sept » est remplacé par le mot « dix-sept ».

Art. 4

L'article 25^{quiquies}, § 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 1^{er} avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure, inséré par la loi du 10 août 2001 et modifié par la loi du 22 décembre 2008, est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. Le travailleur a l'obligation de s'absenter de son travail à l'occasion de la naissance d'un enfant dont la filiation est établie à son égard durant trois jours et a le droit de prolonger son absence pendant

drie dagen verplicht, gespreid over een tijdspanne van zes maanden na de bevalling.

*
* *

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 30, § 2, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd bij de wet van 10 augustus 2001 en gewijzigd bij de wet van 22 december 2008, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 2. De werknemer is verplicht om, ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de afstamming langs zijn zijde vaststaat, gedurende drie dagen van het werk afwezig te zijn en heeft het recht zijn afwezigheid te verlengen gedurende zeventien dagen. Hij kiest deze dagen van afwezigheid binnen een termijn van zes maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling. »

Art. 3

In artikel 30, § 2, derde lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 10 augustus 2001, wordt het woord « zeven » vervangen door het woord « zeventien ».

Art. 4

Artikel 25^{quiquies}, § 2, eerste lid, van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen, ingevoegd bij de wet van 10 augustus 2001 en gewijzigd bij de wet van 22 december 2008, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 2. De werknemer is verplicht om, ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de afstamming langs zijn zijde vaststaat, gedurende drie dagen van het werk afwezig te zijn en heeft het recht

dix-sept jours. Ces jours d'absence sont choisis par lui dans un délai de six mois à compter du jour de l'accouchement.»

Art. 5

À l'article 25quinquies, § 2, alinéa 3, de la même loi, inséré par la loi du 10 août 2001, le mot « sept » est remplacé par le mot « dix-sept ».

Art. 6

Au paragraphe 1^{er} de l'article 223bis de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, inséré par l'arrêté royal du 11 juin 2002, les mots « pendant les sept derniers jours » sont remplacés par les mots « pendant les dix-sept derniers jours ».

Art. 7

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2011.
18 novembre 2010.

André du BUS de WARNAFFE.

zijn afwezigheid te verlengen gedurende zeventien dagen. Hij kiest deze dagen van afwezigheid binnen een termijn van zes maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling.»

Art. 5

Artikel 25quinquies, § 2, derde lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 10 augustus 2001, wordt het woord « zeven » vervangen door het woord « zeventien ».

Art. 6

In paragraaf 1 van artikel 223bis van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 juni 2002, worden de woorden « gedurende de laatste zeven dagen » vervangen door de woorden « gedurende de laatste zeventien dagen ».

Art. 7

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2011.
18 november 2010.