

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2010-2011

10 NOVEMBRE 2010

Proposition de loi visant à porter à dix jours le congé en cas de décès d'un membre de la famille proche

(Déposée par M. André du Bus de Warnaffe)

DÉVELOPPEMENTS

La présente proposition de loi reprend le texte d'une proposition qui a déjà été déposée à la Chambre des représentants le 13 janvier 2009 (doc. Chambre, n° 52-1724/1).

En vertu de la loi relative aux contrats de travail (1), le travailleur peut s'absenter de son travail à l'occasion de certains événements familiaux. C'est ce qu'on appelle les « congés de circonstances » ou le « petit chômage ».

Le décès d'un proche fait partie de ces événements donnant lieu à un congé. Sa durée varie en fonction des liens qui unissaient la personne décédée et le travailleur.

Lorsque le défunt est considéré comme plus éloigné, le congé se limite au jour des funérailles ou à deux jours maximum. Ces cas de congé de deuil ne font pas l'objet de la présente proposition.

La proposition vise les cas de décès dans le cercle immédiat du travailleur, c'est-à-dire lorsque la personne décédée était le conjoint du travailleur, un enfant du travailleur ou de son conjoint, son père, sa mère, son beau-père, sa belle-mère, le second mari de sa mère ou la seconde épouse de son père. Selon les règles en vigueur, le congé est alors de trois jours, à choisir par le travailleur dans la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles.

(1) Article 30 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 2010-2011

10 NOVEMBER 2010

Wetsvoorstel tot verlenging van het rouwverlof tot tien dagen bij overlijden van een naast familielid

(Ingediend door de heer André du Bus de Warnaffe)

TOELICHTING

Dit wetsvoorstel neemt de tekst over van een voorstel dat reeds op 13 januari 2009 in de Kamer van volksvertegenwoordigers werd ingediend (stuk Kamer, nr. 52-1724/1).

Krachtens de wet op de arbeidsovereenkomsten (1) heeft de werknemer het recht om naar aanleiding van bepaalde familiegebeurtenissen van het werk afwezig te zijn. Dat noemt men buitengewoon verlof (« omstandigheidsverlof ») of « klein verlet ».

Het overlijden van een naast familielid is een van de gebeurtenissen die aanleiding geven tot verlof. De duur ervan varieert naar gelang van de band tussen de overledene en de werknemer.

Als de overledene als een verdere verwant wordt beschouwd, beperkt het verlof zich tot de dag van de begrafenis of tot maximum twee dagen. Over die gevallen van rouwverlof gaat dit wetsvoorstel niet.

Het wetsvoorstel beoogt de gevallen van overlijden in de naaste kring van de werknemer, dat wil zeggen als de overledene de echtgenoot of echtgenote is, een kind van de betrokkene of van zijn echtelijke partner, de vader of moeder, de schoonvader of schoonmoeder, de tweede echtgenoot van de moeder of de tweede echtgenote van de vader. Volgens de geldende regels bedraagt het verlof dan drie dagen, die de werknemer vrij kan kiezen in de periode die aanvangt met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis.

(1) Artikel 30 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Il est évident que trois jours ne suffisent pas pour surmonter le choc du décès d'une personne aussi proche. Ce délai est à peine suffisant pour organiser les funérailles et entreprendre les démarches nécessaires en cas de décès.

Dans la pratique, on s'aperçoit d'ailleurs que les travailleurs demandent souvent des congés pour cause de maladie pour pouvoir s'absenter plus longtemps du travail.

Cette situation n'est pas satisfaisante. C'est pourquoi, l'auteur de la présente proposition souhaite prolonger le congé de deuil pour le porter à dix jours dans le cas du décès d'une personne très proche, comme le conjoint ou un enfant.

Il est important que le travailleur ait la possibilité de prendre du temps pour faire son deuil et apaiser son chagrin. De plus, d'un point de vue psychologique, il est préférable que le deuil soit véritablement reconnu et admis, en accordant des congés pour cette circonstance particulière, plutôt que de « masquer » le deuil derrière un congé pour cause de maladie.

Ces nouveaux jours de congé ne devraient pas perturber de manière excessive l'organisation des entreprises. En effet, on peut comprendre que le travailleur confronté à un deuil ne soit pas en état de se concentrer sur son travail et, par conséquent, l'entreprise ne pourrait de toute façon pas exiger le même rendement que d'habitude de la part de son salarié.

De plus, les sept jours supplémentaires octroyés par la présente proposition ne seraient pas à charge de l'employeur mais de l'assurance maladie-invalidité.

Par ailleurs, dans d'autres cas d'événements familiaux, comme la naissance ou l'adoption d'un enfant, c'est l'assurance maladie-invalidité qui prend en charge l'indemnisation du congé.

Le système adopté serait donc très proche des règles en matière de congé de paternité où l'employeur prend en charge la rémunération du travailleur pendant les trois premiers jours et l'assurance maladie-invalidité octroie une allocation pour les sept jours suivants.

André du BUS de WARNAFFE.

*
* *

Het is duidelijk dat drie dagen niet volstaan om de schok van het overlijden van zo'n naaste persoon te boven te komen. Die termijn volstaat nauwelijks om de uitvaart te regelen en de nodige stappen met betrekking tot het overlijden te ondernemen.

In de praktijk merkt men trouwens dat de werknemers vaak ziekteverlof vragen om langer van het werk afwezig te kunnen zijn.

Die situatie schenkt geen voldoening. Daarom wil de indiener van dit wetsvoorstel het rouwverlof tot tien dagen verlengen als het gaat om het overlijden van een naast familielid, zoals de echtelijke partner of een kind enzovoort.

Het is belangrijk dat de werknemer de tijd krijgt om zijn rouwproces te verwerken en zijn smart te verlichten. Vanuit psychologisch standpunt is het bovendien verkieslijk de rouw echt te erkennen en te aanvaarden door voor die bijzondere omstandigheid verlof toe te kennen, veeleer dan om de rouw te « verbergen » achter ziekteverlof.

Die nieuwe verlofdagen zullen de organisatie van de ondernemingen niet buitenmatig verstoren. Men kan allicht begrijpen dat de werknemer die in de rouw is, niet in staat is zich op zijn werk te concentreren, en bijgevolg kan de onderneming van hem in elk geval niet hetzelfde rendement eisen als gewoonlijk.

Daarenboven zouden de zeven extra dagen die ingevolge dit wetsvoorstel worden verleend, niet ten laste van de werkgever zijn, maar van de ziekte- en invaliditeitsverzekering.

Bij andere familiegebeurtenissen, zoals de geboorte of de adoptie van een kind, komt de vergoeding van het verlof trouwens voor rekening van de ziekte- en invaliditeitsverzekering.

De aangenomen regeling zou dus sterk gelijken op de regels inzake vaderschapsverlof, waar de werkgever het loon van de werknemer gedurende de eerste drie dagen voor zijn rekening neemt en de ziekte- en invaliditeitsverzekering voor de volgende zeven dagen een uitkering toekent.

*
* *

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

À l'article 2, alinéa 1^{er}, V, de l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, des travailleurs domestiques, des employés et des travailleurs engagés pour le service des bâtiments de navigation intérieure pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles, l'alinéa contenu dans la colonne relative à la «Durée d'absence» est remplacé par les trois alinéas suivants :

«Dix jours à choisir par le travailleur dans une période d'un an à dater du jour du décès.

Pendant les trois premiers jours d'absence, le travailleur bénéficie du maintien de sa rémunération.

Pendant les sept jours suivants, le travailleur bénéficie d'une allocation dont le montant est déterminé par le Roi et qui lui est payée dans le cadre de l'assurance soins de santé et indemnités.»

Art. 3

Dans l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, est insérée une section *IXquinquies*, comprenant l'article 223*quinquies*, rédigée comme suit :

«Section *IXquinquies* : Décès d'un membre de la famille proche

Art. 223*quinquies*. § 1^{er}. Le travailleur visé à l'article 86, § 1^{er}, 1^o, a), de la loi coordonnée, à l'exclusion du travailleur qui bénéficie d'une indemnité pour rupture du contrat de travail visée audit article, a droit à une indemnité pendant les sept derniers jours du congé visé à l'article 2, alinéa 1^{er}, V, de l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, des travailleurs domestiques, des employés et des travailleurs engagés pour le service des bâtiments de navigation intérieure pour les jours d'absence à l'occasion d'événements

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 2, eerste lid, V, van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, wordt na punt b) «Duur van de afwezigheid» de tekst vervangen door de volgende drie leden :

«Tien dagen door de werknemer te kiezen tijdens een periode van één jaar vanaf de dag van het overlijden.

Gedurende de eerste drie dagen afwezigheid geniet de werknemer het behoud van zijn loon.

Gedurende de volgende zeven dagen geniet de werknemer een uitkering waarvan het bedrag wordt bepaald door de Koning en die hem wordt uitbetaald in het raam van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.»

Art. 3

In het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, wordt een afdeling *IXquinquies* ingevoegd, dat artikel 223*quinquies* bevat, luidende :

«Afdeling *IXquinquies*. Overlijden van iemand uit de naaste familie

Art. 223*quinquies*. § 1. De werknemer, als bedoeld in artikel 86, § 1, 1^o a), van de gecoördineerde wet, met uitzondering van de werknemer die een vergoeding geniet wegens verbreking van de arbeidsovereenkomst, als bedoeld in voormeld artikel, heeft recht op een uitkering gedurende de laatste zeven dagen van het verlof, als bedoeld in artikel 2, eerste lid, V, van het koninklijk van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor

familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiles ou de missions civiles.

L'indemnité visée à l'alinéa précédent est allouée pour ces jours de congé coïncidant avec des jours au cours desquels le travailleur aurait normalement travaillé, selon son régime de travail. Le taux de l'indemnité est fixé à 82 % de la rémunération perdue, déterminée conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 10 juin 2001 établissant la notion uniforme de «rémunération journalière moyenne» en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et harmonisant certaines dispositions légales, et sur base des modalités fixées par le règlement visé à l'article 80, 5°, de la loi coordonnée. Le montant maximum à concurrence duquel cette rémunération est prise en considération est le montant fixé en vertu de l'article 87, alinéa premier, de la loi coordonnée.

§ 2. L'indemnité pour ce congé est allouée dans les mêmes conditions que celles fixées pour l'octroi de l'indemnité de maternité.

§ 3. Les jours couverts par une indemnité allouée durant ce congé sont assimilés à des jours de travail, pour l'application des dispositions du présent arrêté. »

Art. 4

Le Roi est autorisé à modifier les dispositions visées à l'article 3.

Art. 5

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2011.
8 octobre 2010.

André du BUS de WARNAFFE.

afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten.

De in het vorige lid bedoelde uitkering wordt toegekend voor de verlofdagen die samenvallen met dagen tijdens welke de werknemer normaal gewerkt zou hebben, volgens zijn arbeidsregeling. Het uitkeringspercentage wordt vastgesteld op 82 % van het gederfde loon, als be-paald overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 waarin, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, het uniform begrip «gemiddeld dagloon» wordt vastgesteld en sommige wettelijke bepalingen in overeenstemming worden gebracht, en op basis van de nadere regels vastgelegd door het reglement bedoeld in artikel 80, 5°, van de gecoördineerde wet. Het maximumbedrag ten belope waarvan dit loon in aanmerking wordt genomen, is het bedrag vastgesteld krachtens artikel 87, eerste lid van de gecoördineerde wet.

§ 2. De uitkering voor dit verlof wordt toegekend onder dezelfde voorwaarden als die welke zijn vastgesteld voor de toekenning van de moederschapsuitkering.

§ 3. De dagen gedekt door een uitkering toegekend tijdens dit verlof, worden gelijkgesteld met arbeidsdagen voor de toepassing van de bepalingen van dit besluit. »

Art. 4

De Koning wordt gemachtigd de in artikel 3 bedoelde bepalingen te wijzigen.

Art. 5

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2011.
8 oktober 2010.